שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	מספר הוראה: 7.8.2
פרק משני: פטור ממכרז	מספר טופס: ט. 7.8.2.1

אל: ועדת המכרזים

משרד:	משרד החינוך
יחידה מזמינה:	אגף בכיר תיאום שכר עובדי הוראה
תאריך:	26/10/2026

הנדון: <u>חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ ספק חוץ</u>

הבקשה מסתמכת על תקנה ☒ 3(29) / ☐ 3(31) (סמן את התקנה המתאימה) לתקנות חובת מכרזים ועל הוראות תכ"ם מס' 7.8.1 ו-7.8.2.

תיאור מהות ההתקשרות (רקע ופירוט התכונות של הטובין/השירות/העבודה)

משרד החינוך מחויב לתשלום שכר חודשי לכ-200,000 עובדי הוראה, ומחויב הבטחת רציפות תפעולית מלאה של מערכות השכר והסליקה הפנסיונית, ללא פגיעה בתהליכי חישוב השכר ותשלומו. אנו מבקשים ההתקשרות עם חברת יוניק עבור תפעול וסליקה פנסיונית לשנת 2027 כספק יחיד .

משרד החינוך, בשיתוף מטה השכר באגף החשב הכללי במשרד האוצר, פרסם מכרז מאוחד מס׳ 63/2024 להקמה ולהפעלה של מערכת חדשה לחילול שכר עובדי הוראה ולתפעול הסליקה הפנסיונית.
במכרז זכתה חברת יוניק תעשיות תוכנה בע״מ, וההסכם עמה נחתם ביום 13.05.2025.

מועד תחילת ההתקשרות בתנאים החדשים, אשר נקבע במקור ליום 01.01.2027, נדחה ליום 01.01.2028, בהתאם לאישור שהתקבל מהחשב הכללי. מצ״ב האישור.

בימים אלה מצוי המשרד בעיצומו של תהליך היערכות והטמעה מורכב מול חברת יוניק, מינהל התקשוב וגורמים מקצועיים נוספים. במסגרת זו מתקיימות ישיבות עבודה שוטפות לצורך אפיון והתאמות של המערכת בהתאם לדרישות המכרז, מיפוי הפערים בין המערכת הקיימת למערכת המתוכננת, גיבוש פתרונות מקצועיים ומערכתיים והסדרת תהליכי העבודה והממשקים הנדרשים. מדובר בפרויקט רחב היקף, המחייב תיאום בין גורמים רבים, השלמת אפיונים, פיתוחים ובדיקות, וכן היערכות להטמעה הדרגתית ומבוקרת, תוך הבטחת תקינות חישובי השכר ורציפות התשלומים.

בעבר המשרד בחן את החלופות הקיימות בשוק לאספקת שירותי סליקה פנסיונית לארגונים המעסיקים עובדים בהיקפים דומים לזה של משרד החינוך בשני היבטים:
1. שירותי סליקה פנסיונית – תפעול פנסיוני.
2. מערכת ניהול ובקרה אחר התפעול הפנסיוני.

לאחר בחינת הנושא , עולה כי היתרון שאותו ספק מספק גם את שירותי הסליקה הפנסיונית וגם את חילול השכר הוא יתרון משמעותי. בנוסף קיים סיכון שבשלב זה אין לנו פתרון לגביו, שבמעבר מהספק הנוכחי לספק חלופי לא תהיה המשכיות לטיפול בשגויים שנותרו פתוחים ביום המעבר מספק לספק , וכך אלפי רשומות שגויות תוותרנה ללא מענה והטיפול בעניינם עלול שלא להיסגר דבר החושף את המשרד לתביעות משפטיות .

לאור האמור לעיל , ובמקביל לעבודה על המכרז החדש עבור חילול שכר ושרותי סליקה פנסיונית , אני מבקשת לאשר את ההתקשרות עם חברת יוניק תעשיות תוכנה בע״מ מעבר לשלב האופציות עבור שנת 2027.

שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ	
פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	מספר הוראה: 7.8.2
פרק משני: פטור ממכרז	מספר טופס: ט. 7.8.2.1

האם קיים בנושא זה מכרז מרכזי של החשב הכללי או גורם ממשלתי מוסמך אחר? ☐ כן ☒ לא

סוג ההתקשרות: (סמן **X** במקום המתאים)

☐ טובין ☒ שירותים ☐ ביצוע עבודה

שם הספק:	יוניק תעשיות תוכנה בע"מ	
מספר הספק (ח.פ/ח.צ/ע.מ/מספר עמותה)	511388431	
ספק זה הנו:	☒ ספק יחיד	☐ ספק חוץ
אומדן / שווי ההתקשרות	8,048,544.00 ₪ כולל מע"מ	
תקופת ההתקשרות:	01/01/2027-31/12/2027	

נימוקים כי הספק הוא ספק יחיד או כי הטובין הם טובי חוץ

אנו סבורים כי חברת יוניק הינה ספק יחיד לאור העובדות הבאות:

1. החברה מחוללת את חישוב השכר ומשכך כבר קיימים אצלה כל הנתונים המזהים על כלל האוכלוסייה.
2. במסגרת חילול השכר מחושבות ההפקדות למוטבים השונים בין היתר הגופים הפנסיונים.
3. לחברה כבר קיימים תווי תקינה בהתאם לדרישות המשרד והיא עומדת בדרישות אבטחת המידע של המשרד.
4. בשלב זה המשרד לא ערוך להפרדת חילול השכר ממערך הסליקה (היערכות בירוקרטית , אבטחת מידע, איפיון מערכות, הכשרת הון אנושי וכדי) .
5. צנעת פרט, מדובר בנתונים חסויים שהמשרד מעדיף שלא לפזר אותם לספקים שונים ובכך ליצר נקודות רכות לפריצה
6. אחריות מקצה לקצה
7. מערכת תפעול ובקרה לאחר התפעול הפנסיוני-

על אף הסיכון במעבר מהספק הנוכחי לספק חלופי בהיבט של המשכיות הטיפול בשגויים שנותרו פתוחים ביום המעבר מספק לספק ,לאחר בחינת הנושא ,עולה כי היתרון שאותו ספק מספק גם את שירותי הסליקה הפנסיונית וגם את חילול השכר עולה על הסיכון הנ"ל.

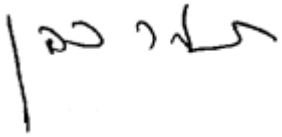
היתרון העיקרי הוא שלא נדרש ממשק דו כיווני ממערכת השכר למסלקה הפנסיונית ,דבר שממזער את הסיכון ומייעל את תהליך העבודה.

חוות דעתי זו ניתנת מתוקף היותי הסמכות המקצועית לנושא זה.

בכבוד רב,

שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	מספר הוראה: 7.8.2
פרק משני: פטור ממכרז	מספר טופס: ט. 7.8.2.1

תמר כהן	מנהלת אגף בכיר משכורות לעו"ה	
שם בעל הסמכות המקצועית	**תפקיד בעל הסמכות המקצועית**	**חתימה**